

ホールディングス制始動!

今と未来を灯す新しいキューデングループ

先輩～!

本社ビル

今朝のミーティングで「キューデングループ経営ビジョン2035」って何度もできましたよねあれって何ですか?

渡辺 大和 (新卒)

えっあれは...

そうか渡辺くんにはまだなじみがなかったか

薬院 穂乃花 (入社3年目)

さっきのミーティングよく分からずに参加してたんだ

すみません...勉強不足で...

「キューデングループ経営ビジョン2035」はね

グループの2035年を見据えた中長期的な経営の方向性なの!

つまりそれは...?

え?

キューデングループが2035年に向けて九州とともに成長する道筋を描いてるんだ

西山さん!



ICTサービス



発電/送配電

再エネソリューション etc.

まちづくり

私たちは、電気事業を中心とした総合エネルギーサービス事業のみならず、成長事業でも価値を創出していく...というのがこのビジョンの骨子なんだ

なるほど!!

たしかに九州には大きな可能性がありますよね

そう! データセンター・半導体などの産業の集積

自然豊かな土地が有する再エネのポテンシャル...これらは九州の成長につながる可能性なんだ

地元九州の地域経済の発展にも貢献したいね

素敵ですね！

そうすると電力会社の枠を超えた総合企業グループになりますね！

多様化するニーズや、エリア特有の機会にアプローチしていくことが会社にとっても成長のチャンスね

ただし、大きなチャンスがある一方で喫緊で取り組むべき課題もある

えっ

…これだけの事業を進めるならお金もかかりますよね…

財務基盤の強化が必要ね
それに、カーボンニュートラルに向けた対応も大事ですよ

そのとおり！
限りある経営資源で
多様化するニーズ・諸課題に
対応しつつ

同時にグループの成長も
実現しなければならないんだ

だから、私たちは新たに
「キューデングループ」へ
生まれ変わるのです！

組織体制にも課題がある

九州電力

電力会社がすべての事業の経営判断を行う体制では、いずれ限界がきてしまう

各事業もより専門性を高めて
柔軟性・スピード感を持って
事業を推進していかなければ
なりません

…すべての事業を俯瞰すると
これまで以上にグループの
経営資源配分を考えていく必要も
ありますね！

そのためには、グループ各社で
役割分担して、絶好の機会を
取りこぼさないようにしないとね！