

「人の和」そして未来へ

今回は勉強になったね!

頭が疲れました〜

今回のHD制への移行も
私たちが描くビジョンを
実現するための施策の
一つだったんですね

私たち一人ひとりが
それぞれの持ち場でWillと誇りを
持って取り組むことが重要なんですね

...
そして時代に合わせて
組織風土・文化を変えていく
ことも重要なんじゃない
でしょうか

ただ単純に
組織の形を変える
だけじゃだめなんですね

つまりなんというか...

成長したね
二人とも!

それらがまさにQXの考え方でもある
「人と組織が共に成長し、価値を
創出」する姿だね

これまで先輩たちがつないできた
電気事業のバトンと 安全・安定供給の
マインドを堅持しつつ

外部変化に先んじて
組織や私たち自身を
進化させていかなければ
ならない

キューデングループで働く皆さんの
それぞれの個性・能力をかけ合わせ、
組織と個人のポテンシャルを最大限
に発揮する

そして経営ビジョンを
着実に実現し、いまと未来を生きる
すべての人が笑顔でいられる毎日を
届けるため、一丸となって進んでいこう!